

Questions à se poser pour préparer le tract :

- **Qui** rédige le tract ? => catégorie sociale, nom du groupe, logo ...
- **A qui** s'adresse le tract ? => utiliser un vocabulaire adapté
- **Quand** ce tract est-il écrit ?
- Quel **message** veut-on faire passer ? => un seul
- **Quelles circonstances (faits, problèmes)** sont à l'origine de ce tract ?
- Quelles sont **les revendications (demandes, propositions)** ? Quels sont les **arguments** ? => le but est de convaincre

logo

Message / slogan

Enoncé de la situation
(qui? Où
quand? Quoi?)

Image

Revendication
2
et arguments

Revendication
1
et arguments

Revendication
3
et arguments

Contact (adresse, lieu où l'on peut contacter le
syndicat)

Allez à l'essentiel

Un tract doit être vite lu. Comme dans un journal, proposez des titres.

Utilisez des mots simples mais précis

Il faut que tout le monde comprenne.

Faites des phrases courtes

Elles sont plus faciles à comprendre.

Attirez l'attention, suscitez la curiosité

N'hésitez pas à utiliser des fausses interrogations, des formules un peu choquantes, des anecdotes amusantes. Variez les types de phrases. Proposez un dessin, une image.

Aérez

Laissez des marges, des blancs pour ne pas fatiguer la lecture.



POUVOIR D'ACHAT

Parlons-en



Nous le constatons tous, notre pouvoir d'achat ne cesse de baisser, les salaires n'augmentent pas ou pas suffisamment pour répondre aux besoins des salariés. Dans le même temps, le coût de la vie est en perpétuelle augmentation.

Mais au fait, c'est quoi le pouvoir d'achat ?

Pour les salariés, c'est le con-

2,2 % sur un an. Il s'agit de la plus forte progression enregistrée depuis plus de six ans. Les produits frais (légumes, fruits) ont subi une inflation des prix suite à l'été caniculaire. Maintenant que nous sommes aux portes de la période hivernale, ce sont les prix de l'énergie qui flambent.

Un coup de pouce pour les plus riches...

Il y a encore quelques mois, le Président Macron promettait que l'année 2018 serait tournée vers le pouvoir d'achat pour les français. Mais, il n'avait pas précisé pour quels français les choses s'amélioreraient. Car cette année, c'est le jackpot pour les plus riches et ceci en premier lieu grâce à la transformation de l'impôt sur la Fortune (ISF) en un impôt sur la fortune immobilière (IFI), de façon à exempter de taxes, les valeurs mobilières et les placements (actions, assu-

La Direction Kiloutou a présenté aux syndicats le nouveau régime de frais de santé (Mutuelle) pour 2019.

(voir notre communication CFTC Kiloutou du 11/06/2018 sur www.cftc.kiloutou.fr)

Ce régime qui jusqu'alors concernait toute la famille (salarié, conjoint, enfants) changera au 1^{er} janvier 2019.

Le montant des cotisations va baisser de 8 € pour les cadres et 2 € des équipiers non cadres.

MAIS il faut aussi lire.

La sortie des conjoints de la couverture santé par Kiloutou coûtera **99,6 €/mois soit 1195 €/an *** (+61%) pour 29% des cadres et **84,4 €/mois soit 1013 €/an *** (+117%) pour 19% des non cadres. Cela touchera environ **800 équipiers** (20% des salariés de Kiloutou).



* Avec options



Trois syndicats **CGT, CFE-CGC, CGT-FO** ont signé l'accord qui **baissera le pouvoir d'achat de nombreux équipiers.**

La CFTC Kiloutou n'a pas signé l'accord en juin 2018. Celui-ci n'est pas suffisamment équitable et équilibré pour l'ensemble des équipiers. Les salariés dont le conjoint ne travaille pas subiront de plein fouet la cotisation additionnelle de 45 € / mois du rattachement du conjoint.

AUGMENTATION DES HORAIRES , TOUT SIMPLEMENT SCANDALEUX !

FO MET EN AVANT SES REVENDICATIONS!



>Augmentation des salaires , Pas des horaires

Index de coût de la vie
MÉTIER AÉROPORT

+ 1,2%

Augmentation des salaires des agents
avant 2008

+ 1,2% (niveau)
+ 1,7% (niveau)

Augmentation de la rémunération annuelle des 5 plus hautes salaires (IADP)
J. en 2008

+0%

Augmentation de la rémunération du CEO

+17%

Augmentation de la rémunération du COO

+22%

Augmentation de la durée hebdomadaire de travail
Dir. de l'ADP (niveau de personnel et fonctionnaire)

+1%



Avec l'annulation 2008 qui a mis en place l'annulation du temps de travail à ADP, le personnel en poste en 2008 travaillera en moyenne 35 heures hebdomadaires en moyenne (indicateur de 2002).

Avec l'annulation du temps de travail, les agents doivent effectuer un temps de travail effectif, un certain nombre d'heures annuelles de travail. Comme ce temps de travail n'est pas effectif pour tous les agents, le directeur a augmenté les TCD des agents en 2008. Dans les faits, et sans reconnaissance de 1 CP, soit 2008 en une hauteur de 124, la 5004 des agents TCD de travail qui effectuait sans que les CP et reconnaissance soient été décomptés en plus.



**TOUS DANS
L'ACTION!
MANIFESTATION
LE 22 MAI 2008**



Contre l'augmentation de la durée hebdomadaire du temps
de travail mais pour l'augmentation du pouvoir d'achat